

§ 230

Svar på motion om att införa arbetsmiljöpriset Silverpriset

INLEDNING

Ulrika Spårebo (S), Kristina Nyberg (S) och Ann-Kristin Lindgren (S) inkom den 17 februari 2020 med rubricerad motion. Motionärerna föreslår att Sala kommun inrättar utmärkelsen "Silverpriset" i Sala kommun med start 2021 och att kriterierna och bestämmelserna tas fram för "Silverpriset" med fokus på delaktighet, medbestämmande och ledarskap. Vidare föreslår de att arbetsgivardelegationen utgör jury, att priset delas ut i samband med kommunfullmäktige i november samt att prissumman sätts till 30 000 kr som går till arbetsplatsen.

Beslutsunderlag

Bilaga SK 2021.1224, svar på motion från kommunstyrelsens ordförande, 2021-10-20

Bilaga SK 2020.5989, yttrande från personalkontoret, 2020-08-14

Bilaga SK 2020.1033, motion från Socialdemokraterna, 2020-02-17

Yrkanden

Anders Wigelsbo (C) yrkar

att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar, att bifalla motionen.

BESLUT

Ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar,

att bifalla motionen.

Skickas till
Kommunstyrelsen

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Svar på motion om att införa arbetsmiljöpriset "Silverpriset"

Ulrika Spårebo (S), Kristina Nyberg (S) och Ann-Kristin Lindgren (S) inkom den 17 februari 2020 med rubricerad motion.

Motionärerna föreslår:

att Sala kommun inrättar utmärkelsen "Silverpriset" i Sala kommun med start 2021,
att kriterierna och bestämmelserna tas fram för "Silverpriset" med fokus på delaktighet, medbestämmande och ledarskap
att arbetsgivardelegationen utgör jury
att priset delas ut i samband med kommunfullmäktige i november
att prissumman sätts till 30 000 kr som går till arbetsplatsen

Motionärerna skriver att en bra arbetsmiljö är viktig för att personalen ska vilja jobba kvar på sin arbetsplats och att en god arbetsmiljö leder till att kommunen på sikt kan stärka sitt varumärke som attraktiv arbetsgivare. Idag känner många medarbetare att det saknar delaktighet och medbestämmande på sina arbetsplatser, vilket inte är bra ur ett arbetsgivarperspektiv. Utifrån det vill motionärerna som ett första steg införa ett pris "Silverpriset" som uppmärksammar arbetsplatser inom kommunens verksamheter som genom ett aktivt arbetsmiljöarbete skapar delaktighet och medbestämmande.

Motionen har remitterats till personalkontoret för yttrande.

I yttrande framgår att arbete som främjar en god arbetsmiljö är positivt och att uppmärksamma sådant arbete kan ha många fördelar.

I Sala kommun möjliggörs delaktighet, inflytande och medbestämmande för dessa områden enligt nedan.

1. För den enskilde medarbetaren, via medarbetarsamtalet som genomförs årligen för alla tillsvidareanställda.
2. För arbetsgruppen, via arbetsplatsträffar (APT) bör vara minst 10 ggr/år.
3. Via förmedlade kriterier för lönesättning och årliga lönesamtal, får alla medarbetare en gång per år information och möjlighet att diskutera lönesättning och de krav/möjligheter som finns för att påverka lönen.
4. Möjligheten att påverka sin arbetstid är god i Sala kommun. Som exempel finns flextid vid arbete förlagt på kontorstid, årsarbetstid för personalen inom vårdnära arbete samt att cirka hälften av dem har påverkansbart schema.

KOMMUNSTYRELSEN

Anders Wigelsbo

I Sala kommun har nyligen ett stort arbete gjorts kring införandet av nytt samverkansavtal, avtal om samverkan och arbetsmiljö, med tillhörande partsgemensamma tillämpningsanvisningar, det nya avtalet sätter arbetsmiljön i fokus både på arbetsplatsträffar och vid samverkansmöten.

I motionen framhålls att många medarbetare känner att de saknar delaktighet och medbestämmande på sina arbetsplatser. I den medarbetarenkät som gjordes 2019 får området handlingsutrymme ett medelvärde på 4,8 (av möjliga 6) Vilket visar att våra medarbetare upplever sig ha stort handlingsutrymme och goda möjlighet att påverka.

Att uppmuntra, såväl chefer som medarbetare, att tillsammans jobba för en god arbetsmiljö på arbetsplatsen, är naturligtvis en positiv sak. Om instiftandet av ett arbetsmiljöpris är bästa sätt att skapa motivation och uppmuntran för det arbetet är svårt att sia om. Ett klokt uttalande som ofta upprepas är att "alla medarbetare på en arbetsplats är varandras arbetsmiljö"

I förslaget om att instifta ett arbetsmiljöpris skriver motionärerna att kriterier och bestämmelser tas fram med fokus på delaktighet, inflytande, medbestämmande och ledarskap. Då kommunen utifrån avtal och lagstiftning arbetar med dessa frågor på redovisat sätt, se ovan punkt 1-4, bör motiveringen för ett eventuellt pris ha annat fokus. Personalkontoret föreslår därför att om priset blir verklighet bör det först utredas om inte andra alternativa kriterier av mer generell natur är att föredra.

Några exempel på kriterier från arbetsmiljöpriser i omvärlden är;

- Kristianstads Kommun, har ett arbetsmiljöpris sedan 1995 som tilldelas "den enhet/arbetsplats som förändrat eller förbättrat den gemensamma arbetsmiljön på ett positivt eller och kreativt sätt"
- Svensk betong, årets arbetsmiljöpris som "uppmärksammar insatser där man offensivt arbetar med arbetsmiljö på ett kreativt sätt"
- Trafikverket, årligt arbetsmiljöpris som "uppmärksammar insatser i projekt som bidrar till bättre arbetsmiljö"

I flertalet fall är också prissumman som utdelas fördelaktigt villkorad att användas till olika arbetsmiljöåtgärder hos vinnaren

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att bifalla motionen

Anders Wigelsbo (C)
Kommunstyrelsens ordförande



Socialdemokraterna
SALA

Kommunfullmäktige

Sala kommun

Väckes av: Ulrika Spårebo (S) Kristina Nyberg (S) Ann-Kristin Lindgren (S)

Införa arbetsmiljöpriset "Silverpriset"

Att arbetsmiljön är viktig kan vi nog alla skriva under på. Hur skapar man en bra miljö där människor trivs, presterar bra och håller sig friska? En bra arbetsmiljö är viktig för att personalen ska vilja jobba kvar på sin arbetsplats.

En god arbetsmiljö leder till att kommunen på sikt kan stärka sitt varumärke som attraktiv arbetsgivare.

Genom ett engagerat ledarskap som generar hög delaktighet hos medarbetarna kan arbetsplatserna växa i kommunens verksamheter.

För oss socialdemokrater är det viktigt att inflytande och medbestämmande måste möjliggöras för de anställda i kommunen i frågor som rör arbetsmiljö, arbetstider och löner.

Idag känner många medarbetare att det saknar delaktighet och medbestämmande på sina arbetsplatser. Vilket inte är bra ur ett arbetsgivarperspektiv.

Utifrån det så vill vi som ett första steg införa ett pris "Silverpriset" som uppmärksammar arbetsplatser inom kommunens verksamheter som genom ett aktivt arbetsmiljöarbete skapar delaktighet och medbestämmande.

"Silverpriset" som ska uppmuntra så väl chefer som medarbetare att tillsammans jobba för en god arbetsmiljö på sin arbetsplats.

Vi föreslår kommunfullmäktige besluta:

Att inrätta utmärkelsen "Silverpriset" i Sala kommun med start 2021

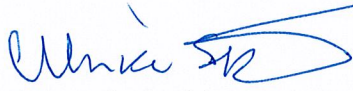
Att kriterier och bestämmelser tas fram för "Silverpriset" med fokus på delaktighet, medbestämmande och ledarskap

Att arbetsgivardelegationen utgör jury

Att priset delas ut i samband med kommunfullmäktige varje år i november.

Att prissumman sätts till 30 000 kr som går till arbetsplatsen

Sala 200215



Ulrika Spårebo (S)



Kristina Nyberg (S)



Ann-Kristin Lindgren (S)

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink.	2020 -08- 14
Diarienum	
Dpb:	

SK 2020/292 13 2020-08-17 SKRIVELSE STEFAN JACOBSEN 2020-08-17

Yttrande på motion om att införa ett arbetsmiljöpris

Dnr 2020/292

Sammanfattning av ärendet

Motionen är väckt av Ulrika Spårebo (S), Kristina Nyberg (S) och Ann-Kristin Lindgren (S) den 15 februari 2020.

I motionen föreslås att ett arbetsmiljöpris instiftas (Silverpriset). Priset ska uppmärksamma arbetsplatser som genom ett aktivt arbetsmiljöarbete skapar delaktighet och medbestämmande.

"För socialdemokraterna är det viktigt att inflytande och medbestämmande måste möjliggöras för de anställda i kommunen i frågor som rör arbetsmiljö, arbetstider och löner."

Priset är tänkt att uppmuntra såväl chefer som medarbetare att tillsammans jobba för en god arbetsmiljö på sina arbetsplatser.

I motionen föreslås att kommunfullmäktige beslutar att:

1. Inrätta utmärkelsen Silverpriset i Sala kommun med start 2021
2. Att kriterier och bestämmelser tas fram för Silverpriset med fokus på delaktighet, medbestämmande och ledarskap
3. Att arbetsgivardelegationen utgör jury
4. Att priset delas ut i samband med kommunfullmäktige varje år i november
5. Att prissumman sätts till 30.000 kr, som går till arbetsplatsen

Yttrande

Arbete som främjar en god arbetsmiljö är positivt och att uppmärksamma sådant arbete kan ha många fördelar.

De kriterier och bestämmelser som tas fram för priset ska enligt motionen fokusera på delaktighet, medbestämmande och ledarskap. Det framgår också att "För socialdemokraterna är det viktigt att inflytande och medbestämmande måste möjliggöras för de anställda i kommunen i frågor som rör arbetsmiljö, arbetstider och löner."

I Sala kommun möjliggörs delaktighet, inflytande och medbestämmande för dessa områden enligt nedan.

Kommunstyrelsens förvaltning

1. För den enskilde medarbetaren, via medarbetarsamtalet som genomförs årligen för alla tillsvidareanställda. Syftet med samtalet är att tillsammans se möjligheter att utveckla både medarbetare och verksamheten som helhet samt skapa större delaktighet i arbetet.
2. För arbetsgruppen, via arbetsplatsträffar (APT) bör vara minst 10 ggr/år. Dagordning för APT togs fram i samband med de tillämpningsanvisningar som finns för avtalet om samverkan och arbetsmiljö och innehåller bl. a. aktuella arbetsmiljöfrågor på arbetsstället, uppföljning av handlingsplaner och arbetsmiljömål, årlig utvärdering av det systematiska arbetsmiljöarbetet, utvärdering och handlingsplaner för den psykosocial arbetsmiljö som görs via årlig enkät samt en årlig skyddsron för den fysiska arbetsmiljön m.m.
3. Via förmedlade kriterier för lönesättning och årliga lönesamtal, får alla medarbetare en gång per år information och möjlighet att diskutera lönesättning och de krav / möjligheter som finns för att påverka lönen.
4. Möjligheten att påverka sin arbetstid är god i Sala kommun. Som exempel finns flextid vid arbete förlagt på kontorstid, årsarbetstid för personalen inom vårdnära arbete samt att ca hälften av dem har påverkansbart schema.

I Sala kommun har nyligen ett stort arbete gjorts kring införandet av nytt samverkansavtal, avtal om samverkan och arbetsmiljö, med tillhörande partsgemensamma tillämpningsanvisningar, det nya avtalet sätter arbetsmiljön i fokus både på arbetsplatsträffar och vid samverkansmöten.

I motionen framhålls att många medarbetare känner att de saknar delaktighet och medbestämmande på sina arbetsplatser. I den medarbetarenkät som gjordes 2019 får området handlingsutrymme ett medelvärde på 4,8 (av möjliga 6) vilket visar att våra medarbetare upplever sig ha stort handlingsutrymme och goda möjlighet att påverka.

I april 2020 påbörjade PwC, på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisorer, en granskning av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete, resultatet kommer att redovisas under hösten 2020.

Att uppmuntra, såväl chefer som medarbetare, att tillsammans jobba för en god arbetsmiljö på arbetsplatsen, är naturligtvis en positiv sak. Om instiftandet av ett arbetsmiljöpris är bästa sätt att skapa motivation och uppmuntran för det arbetet är svårt att sia om. Ett klokt uttalande som ofta upprepas är att "alla medarbetare på en arbetsplats är varandras arbetsmiljö"

I förslaget om att instifta ett arbetsmiljöpris skriver motionärerna att kriterier och bestämmelser tas fram med fokus på delaktighet, inflytande, medbestämmande och ledarskap. Då kommunen utifrån avtal och lagstiftning arbetar med dessa frågor på redovisat sätt, se ovan punkt 1-4, bör motiveringen för ett eventuellt pris ha annat fokus. Föreslår därför att om priset blir verklighet bör det först utredas om inte andra alternativa kriterier av mer generell natur är att föredra.

Kommunstyrelsens förvaltning

Några exempel på kriterier från arbetsmiljöpriser i omvärlden är;

- **Kristianstads Kommun**, har ett arbetsmiljöpris sedan 1995 som tilldelas *"den enhet/arbetsplats som förändrat eller förbättrat den gemensamma arbetsmiljön på ett positivt eller och kreativt sätt"*
- **Svensk betong**, årets arbetsmiljöpris som *"uppmärksammar insatser där man offensivt arbetar med arbetsmiljö på ett kreativt sätt"*
- **Trafikverket**, årligt arbetsmiljöpris som *"uppmärksammar insatser i projekt som bidrar till bättre arbetsmiljö"*

I flertalet fall är också prissumman som utdelas fördelaktigt villkorad att användas till olika arbetsmiljöåtgärder hos vinnaren.

BESLUTSUNDEERLAG

Yttrande ovan

Motion om att införa arbetsmiljöpriset "Silverpriset", Dnr 2020/292